安全生产 要靠严抓实管

广州三祥一直以来面临工艺流程长，化学品物料多，用工密集，安全工作任务重，压力大等情况。但从公司开业营运至今，公司工伤事故少，平均每年不超过两宗，医疗费用不超过5000元，财产损失几乎为零。安全工作取得了好的成绩，主要归纳起来如下：

一、全厂总动员，宣传到位，全面落实“安全为人人，人人重安全。”

1、总经理挂帅，安全生产日日讲、时时讲、处处讲。在生产例会、月度总结会、QCC学习会等不同场所对安全工作进行讲解，对工厂安全隐患经常巡查和纠正；

2、公司安全主任和7S执行小组天天车间巡查，对违反安全操作的人员和存在安全隐患状态的现象进行即时处罚和改善跟进。各车间和独立区域确定“第一消防责任人”和“第二消防责任人”，对安全隐患进行即时整改，绝不存“侥幸心理”或“还可以”等麻痹心态来对待安全隐患。

3、严格遵照公司相关制度及指示文件进行消防应急演练和日常安全工作管理，公司任何人对违反安全之行为进行制止和举报，对违反安全之指令有权拒绝执行，对安全隐患有义务即时上报。

4、每周二和每周五由部门经理组成的稽查组对全厂安全、违纪、品质、生产进行稽查，对不符项限时整改。

二、安全制度制订相对完善，执行到位。

1、相关程序指示文件：《应急准备和响应控制程序》、《安全管理程序》、《消防安全管理办法》、《风险评价管理》和《外来施工人员管理规定》。

2、对政府的安全指导文件精神充分理解，对安全指示工作坚决执行。

三、安全重点工作进行重点管控。

1、公司放假期间为安全重点进行重点管控：因公司放假，公司面积大人员稀少，安全隐患和安全苗头不易即时发现和消除，所有安全责任便落在值守人员身上，故公司放假期间进行安全重点管控：A、加派安保人员；B、人力资源部安全组、设备部、区域负责人三方一起对现场进行“收拉”，对贵重物料进行回仓，对危化品进行专场放置，对不用之水、电、气之分闸和总闸进行关闭；C、召开值班安全会议：定岗定责，参会者在《放假期间留守值班管理规定》上签字，违反者按规定处理；D、值班分两班，每个值班人员配备对讲机，每班负责人随时用对讲机呼叫值班人员汇报工作情况和所在位置，严防脱岗和睡觉；E、编制值班平面分布图，确定安全重点，对重点实行专人定岗，在巡查过程中眼观六路耳听八方鼻嗅四处，对发现有异常光、声、味一定要找到源头并上报值班负责人进行处置。值班负责人60分钟内必须随机巡查值班情况和签到情况，严查弄虚作假；F、每个值班人员均制作值班标识，非上班人员不得进入公司；假期外来施工人员签订《外来施工人员安全管理责任书》且严格按照《外来施工人员管理规定》制度执行；G、高层管理人员随时到公司进行突击检查。

2、日常安全管理进行轻、重、缓、急定点管理和对安全隐患进行限时整改。A、公司界定出重、急处所：电镀工序、废水站、啤板工序、焗炉处、配电房、消防水池及消防器材、加热棒处、强酸强碱存放地、电焊处等。B、重、急点是日常安全工作的巡查重点，要求24小时60分钟内巡查一次，轻、缓点120分钟内巡查一次。

四、公司劳保用品配备充足，每个工序制订《××工序岗位安全操作规程》，明确每个职员在每个岗位的安全操作规程和安全注意事项，需配戴何种劳保用品；现场管理人员、保安人员和安全主任经常巡查，对不按规定配戴劳保用品者给予即时纠正，对屡教不改者给予处罚。

五、消防器材配备充分，点检到位，按计划和《应急准备和响应控制程序》进行年度消防演练：

1、公司高层对消防器材配备高度关注，经常亲自巡查车间，对消防器材配备不足的立即给予指出和督办，且要求必须预留器材作备用。

2、安全主任和保安人员定岗定点进行巡查签收，对消防器材进行点检。

3、每年根据《应急准备和响应控制程序》分白晚班、生产厂区和生活区进行消防和化学品泄漏应急演练。

企业生产安全第一、预防为主，最高层挂帅全员参与、常巡查常改善、安全工作决不容任何侥幸心理。

（三祥　王勇）

厚铜多层钻孔制作难点及控制

厚铜多层内层或外层铜厚≥102um(3 oz)，钻孔时容易出现孔壁粗糙过大，断钻咀，孔壁质量差（孔壁粗糙、毛刺）等品质异常。厚铜多层板层数越多，各层累计铜厚就越高。为了改善以上厚铜多层钻孔品质缺陷，就需从工程资料设计、钻带设计、钻孔参数等做出特别调整。

1. 工程资料制作在内层资料设计允许的条件下尽量加大内层焊环，以避免钻孔时拉伤内层pad。铜厚越厚钻咀对内层铜层拉扯越大，相同条件下，焊环设计加得越大就不容易拉伤内层焊盘。

2. 钻带资料设计优化主要考虑：2.0mm≤孔径<4.0mm需增加预钻孔，预钻孔的刀径=要求刀径-0.5mm；孔径≥4.0mm增加卸力孔及扩孔方式设计，增设预钻孔及卸力孔扩孔方式设计可减小钻孔对内层铜损伤；小孔采用分步钻孔的方法，对于钻孔孔数、落数(F)、和转速(S)需适当的下调10-20%；

3. 为改善厚铜多层钻孔粗糙、毛刺问题，经多次批量试板验证，使用高密度垫板（例：酚醛垫板）、叠板块数量一块一叠、钻头磨次3次以内，可有效改善孔内粗糙及毛刺。

通过以上三项措施可有效防止钻孔对钻头的磨损，防止钻孔拉伤内层焊盘等品质异常问题，从而有效管控品质。

（三祥　杨林森）

看《赢在执行》有感

观看余世维博士《赢在执行》管理课程已经是第3次了，看了3次依然还是感觉自己还有许多没做到的地方。执行力是企业管理必备的首要条件，也是企业最重视的地方。现在就这次管理课程的学习心得做以下总结：

一、态度决定结果。毛泽东同志说过：世界上怕就怕“认真”二字，共产党就最讲认真。态度决定一切，一个人做任何一件事情做到什么程度取决于他对这件事持什么样的态度，事情做不好就是态度不坚决造成的。

二、制度约束的力量。执行力提高的前提是有好的执行制度，曾经我们学习过列宁在入会场时忘记带证件被士兵挡在门外的故事。说实话，这个就叫执行力，对制度不折不扣的执行。日常管理中如果我们每一位管理人员将公司制度都不折不扣地执行，我们一定会成为优秀的执行性管理团队。

三、方法的可行性。我们在讲执行力不行，很多时候是方法没有可行性。如国家做任何高铁项目的时候都会先出台一个可行性报告，做任何项目必须要有可行性，否则宁可不做。任何执行制度出台前必须先考虑可执行性。

四、目标激励法则。在日常工作中任何顽疾性问题只要成立专案小组，设立目标和奖金，一些几年都没有改善的问题很快得以改善。究其原因还是说明，任何管理法则离不开奖罚分明的原则。

五、学会不断落实总结。学会对每一件工作进行总结，不断分析自己在工作过程中的不足，制定改善计划，改善自己的短板。只要不断地落实和总结，执行力一定会提高。

执行力是管理成败的关键性因素，缺少执行力任何制度都是空谈，只要我们在日常工作中改变态度，不断地落实制度的执行，不断地总结在落实的过程中存在的问题，相信我们一定会有更好的执行力。

（泰华　钟汇泉）

持续改善是工作生活的良师益友

作为一名品质人员，接触持续改善已经近2年。在不断的接触中，持续改善的思想已经逐渐渗入到我的工作和生活中，以下则是对持续改善的一些体会：

一、尊重点滴的改善成果。与现在浮躁社会中某些好高骛远、一步登天的想法不同的是持续改善对点滴的改善成果的看重，时间是一天一天过的，成果是一点一点做出来的。刚来公司之时，做一件事总想着做到最好，反而因种种的考虑而掣肘，想的多却迟迟没有实行。而当时领导的一句话点醒了我——“只要比现在好的就是改善，完美也是一点点做出来的。”持续改善中的合理化建议就是这种观点的最好体现。提出的建议不一定是最完美的方法，但是只要能对现场的现状有所改善且有效的，都是被赞同的。也正是这样的赞同大大激发了员工、特别是普通员工的改善热情，因此我们总是能在持续改善中发现员工提出的很小却很实在的改善点！

二、鼓励全员参与。之前听资深品质人讲持续改善在我们公司的历史，当听到公司的第一条建议是来源于一个普通员工时感到非常惊讶，惊讶于持续改善从一开始就从普通员工出发。而后来每周召开的持续改善会议，看到了很多各部门不断地改善和自我检讨。随着不断接触和参与持续改善工作，更体会到持续改善鼓励每个人提出自己的好建议是一个行之有效的措施，因为无论是普通员工还是领导，无论是内部员工还是外部客户，都是持续改善的执行者。这也是持续改善不断壮大的原因。

三、便于学习和使用。持续改善有着固定的形式和清晰的开展模式，持续改善能够快速运用于我们的工作中。如持续改善形式中单点改善上有合理化建议，系统改善上有持续改善QCC小组。经过公司长期的不断推进，持续改善的开展方法上也基本形成了一套较为清晰的改善方法。当面对一个问题，如何分析现状、如何发现和识别问题、如何制定改善目标、如何开展改善、如何维持改善成果，持续改善中基本都会找到指引。正是因为持续改善的有迹可循，持续改善对每个参与者来说都是较易操作的。

持续改善不仅是工作的良师益友，更是生活中的实用妙招。接触持续改善工作较长时间后，发现持续改善的思维已经渗入到生活中、也给自己的生活带来了很多的便利。作为一个理财观念不强的人来说，每在反问自己钱都去哪儿了时，持续改善思维这时就帮上忙了：1、下载“随手记”APP，记录每次的费用支出。2、对支出情况分析主要支出类别和具体金额，对现状进行检讨，检讨支出金额是否合理并制定一个小预算；3、最后是每月检讨总结。实行后，成果很明显，生活中类似这样的例子还有非常多。

持续改善带给我们工作和生活的便利，让我相信持续改善将更加深入我们的工作和生活，继续为我们的工作和生活服务，而我们也将在持续改善的道路上继续奋进！

（泰华　黄晓苑）

依靠科技创新　铸就民族品牌　借力资本市场　成就行业先锋

生　产　标　兵　风　采

吃苦耐劳的部门技术能手

——记PCB冲压员廖庆勇

在超华，每个人都在用自己的汗水和智慧写着自己的历史。而印制电路事业部就有这样一位员工，他朴实无华，无豪言壮语，只是兢兢业业、踏踏实实地工作，他就是我们生产部冲压员工——廖庆勇。

廖庆勇于2009年7月加入超华团队，入职以来，遵守公司的各项规章制度，服从上级领导的安排，工作上认真负责，重视品质，未出现过批量品质异常事件，勤勤恳恳，吃苦耐劳，按质按量完成领导下达的任务，每月产能名列前茅。

PCB冲压岗位是整个事业部高危工作岗，工作环境较差强人意，夏天炎热，冬天寒冷，噪音大。初期，廖庆勇通过一个月在岗培训，对工艺、设备有了基本了解，可基本运用作业操作指导书。在较为恶劣、高危的工作环境中，他克服种种困难，安全第一，严格要求自己。从刚开始一天几百冲次，到后面每天保持6000–8000冲次，一直坚持下来，保质保量地完成下达的任务，未出现过安全问题或产品批量品质问题。每天准时到岗，累了喝口水提神，汗水用衣袖擦完后继续工作，毫无怨言。在部门领导带领下，他不断地充实自己，不断提高冲压产能，最后每月达到16–18万冲次。在团队中，他与同事和谐共处，当同事遇到技术难题找到他时，他都能够尽力去帮助同事，耐心为他们讲解，把自己的技能毫无保留地分享给身边的人。

一分耕耘，一份收获。廖庆勇的努力付出得到大家的肯定，他成为部门的技术能手，大伙学习的榜样，并在2015年第二季度被评为超华科技“生产标兵”。

（印制电路　杨新）

精益求精维护设备高效运转

——记泰华设备部李兆军

2010年8月份李兆军加入泰华设备部家庭，至今已有五个年头，一开始从维修工程师到现在的设备部维修主任，始终勤勤恳恳、兢兢业业，围绕着设备部的管理工作要求，努力改进自身的不足。同时主动为下属勇当表率、身先士卒、亲力亲为，尤其是在人员不足的情况下，更创新结合本部业务的实际需要，统筹兼顾，寻求低成本、高效率的工作模式，为公司的发展贡献自己的力量。

设备部维修工作可用“脏、累、险”形容，每次同事们见到李兆军，总是看到他工作服上满满的油污迹。随着公司业务的发展，他利用业余时间，主动学习，理论联系实际，将冲床原有机械控制编写程序改造成PLC控制。为节约成本，对公司楼顶水塔的风机进行改造，由原来的24小时转动改造成自动温控控制节能，改造后水塔风机受温度控制间歇性转，成本大大降低。

如今，泰华大大小小的机器加起来有一百多台，全部设备在他们的维修及保养下都井然有序地运行着。但精益求精的李兆军依旧强调着要防范于未然，他一直认为，设备在运行，虽暂无出现故障，但作为合格的设备维修人员应清楚知道它的构造、性能与所用配件，并明确知道每台机器配件的耗能与更换时间。如果认为机器能够运行就不用去管它的话，就会使机器运行吃力，效率减低，不仅影响产品质量，甚至造成大范围的机器瘫痪，后果不堪设想。

设备维修是一件高危的工作，很多时候在机器无停机的情况下进行维修，在这一方面，李兆军告诉我们，一是要求专业知识要牢固，二是要对电路熟悉，在维修设备时不仅要细心、耐心，并要高度集中，保持头脑清醒，在确保完全安全的情况下方可动手维修。设备维修的任务既重要又紧迫，很多时候在生产线放假的时候，就是他们维修最忙的时候，所以很多时候不得不放弃休息。

他的想法是朴实的，他希望在自己的岗位默默奉献自己一份力，也希望能把这股正能量带给身边更多的人。

（泰华　廖利琴）

工作之余结伴出行展团队活力

——超华科技人力资源部秋游记

超华科技人力资源部秋游活动
承办单位：梅州天行拓展

踩着夏日的尾巴，秋天悄悄的来了，没有了夏日的毒辣，多了秋日的温柔，这样好的天气不容我们错过。10月18日，超华科技人力资源部组织部门同事及其家属到梅城泮坑进行烧烤拓展活动，此次活动突破之前部门常规聚餐、唱K的形式，带上家人一起到户外感受秋天的味道。

也许很多人会问，活动经费从哪里来？其实人资部门有个不成文的规矩，哪位同事工作出差错了晋升了或者家里有喜事了，都自觉主动捐款到部门活动经费里面，取之于民，用之于民。言归正传，上午我们安排了烧烤，几位负责食材的同事服务非常周到，食材非常丰富，一应俱全。接近40人的团队，分成几个小组，围在一起聊天、烧烤。小朋友们四周玩耍，看着头顶上累累的金柚，池塘边戏水的鸭子，感受到周日惬意的生活。下午烧烤完就是此次拓展的重头戏—真人CS激光镭射野战。大人和小朋友一起参与，首先是团队互动、亲子互动节目，在这个节目中，我们放弃偏执、放弃吝啬，在欢乐中感受团队的力量，小朋友们放弃羞涩，大方主动加入到活动中。

这次秋游活动，小朋友玩的非常开心，大人就更欢心，增加了家人、同事之间的感情。感谢超华，感谢与我们一起共事的同事，大伙一起分享团队的和谐欢乐，期待下一次的户外活动。

（人力资源部　陈文彬）

与超华共成长

从大学毕业已有四个多月，在自己身边，有着数以万计，刚刚走出校园艰难择业的大学生，也有很多因为种种原因下岗的员工，而我很庆幸，拥有一个可以为之奋斗的企业，有属于一份自己的工作。说句实话，自己非常幸运，不用穿梭在人才市场，不用在各种招聘软件投各种简历，也不用忐忑不安、焦虑不堪去应聘。在出来工作之前，学校老师就跟我们说：我们应该对公司感恩，对领导感恩。在这里，我感谢超华给了我一个展现自己的舞台，给了我一个发展自己的平台。

2015年3月6日，我正式加入超华这个大集体，不知不觉在这里工作了已经半年有余。从一开始的不适应，逐步到现在融入到工作当中，也从生产线上一名操作员发展为工程部的工程人员，这是公司和领导对我过去半年里的付出和努力给予的充分肯定。当然，最重要的还是我在这期间所学到的东西和获得的一些宝贵的人生经验，都是我以后职业生涯的坚实基础。

入职至今，通过实践，对企业生产活动工作的流程进行详细了解，受益良多，最终提高了自己的专业能力、与人沟通能力、分析和处理实际事务的能力、社会实践技能。

当然，通过半年多的工作经历，也认识到自己在接下来工作中还需从以下几方面提升自己：（一）虚心求教。在公司实践与在学校进行课堂学习有很大的不同，经常遇到不懂的问题，包括专业问题和人际问题等，这些问题如果得不到解决，就会给日常的正常工作带来困扰。此时，应该虚心地向周围有经验的同事或领导请教，他们教授我知识时，我应该虚心接受。这样才能提升自身的专业能力，积攒社会阅历。（二）注重合作。高效的工作效率取决于良好的团队合作意识。由于一线生产部门的工作内容繁杂，合作对于生产部门来说是非常重要的。在日常工作中，需要与同事多沟通、多交流才能有效地提高工作效率，同时也为自己增加人际关系处理能力打下坚实的基础。（三）注重信息的反馈。工作中，及时向上级汇报工作的进度，不同部门之间及时通气，既可以提高工作效率，也为生产信息资源的共享提供了良好的平台。

最后，再次感谢超华的领导和同事，在工作过程中给予了我很多帮助，不仅让我的专业知识获得了提升，也使我的社会实践能力得到了充分锻炼，我将与超华共成长！

（数控　王金淼）